



15.06.2022

Työnhakijana, työntekijänä tai opiskelijana Vankiterveydenhuollossa

Tässä selosteessa kerrotaan:

1. Miksi ja mihin tarkoitukseen minusta kerätään tietoja?
2. Mitä tietoja minusta kerätään?
3. Kauanko henkilötietojani säilytetään?
4. Millaisia oikeuksia minulla on?
5. Profilointi ja automaattinen päätöksenteko
6. Henkilötietojen siirto tai luovuttaminen
7. Henkilötietojen suojaaminen

1. Miksi ja mihin tarkoitukseen minusta kerätään tietoja?

Kun haet meiltä työpaikkaa tai tulet meille työntekijäksi tai opiskelijaksi, keräämme sinusta sellaisia tietoja, jotka ovat välttämättömiä rekrytointiprosessin tai palvelussuhteen hoitamiseksi sekä työnantajan lakisääteisten tehtävien hoitamiseksi. Pääsääntöisesti annat nämä tiedot meille itse itsestäsi mutta myös esihenkilö, ja henkilöstöpalvelut voivat tallentaa sinua koskevia tietoja palvelusuhteesi tai opiskelujaksosi aikana.

Julkaisemme tiedot avoimista viroista Valtiolle.fi- palvelussa, joka on pääasiallinen kanava työhakemuksen jättämiselle. Palvelussa keräämme valintaprosessin kannalta olennaisia tietoja, jotka hakija antaa itse hakemuksen jättämisen yhteydessä. Laadimme hakuprosessin päättyessä vertailumuiston, jossa vertaillaan hakijoiden ansioita valtion virkamieslainsäädännön ja työmarkkinalaitoksen ohjeistuksen mukaisesti. Hakemuksen voi myös jättää paperimuodossa kirjaamoomme hakuilmoituksessa mainitulla tavalla.

Rekisteriin rekisteröidyt ovat henkilöitä, joilla on asiallinen yhteys Vankiterveydenhuoltoon joko työntekijänä, entisenä työntekijänä, toimeksiannosta työtä tekevänä (palkkiolaskuttajat tai ostopalveluhenkilöt) tai toimeksiannosta työtä tehneenä henkilönä, työnhakijana, opiskelijana, vierailevana tutkijana. Työntekijällä tarkoitetaan tässä yhteydessä myös virkasuhteisia henkilöitä.

Tietojen käsittely perustuu virkaehtosopimukseen sekä viranhaltijaa koskeviin lakeihin ja asetuksiin.



15.06.2022

2. Mitä tietoja minusta kerätään?

Rekrytointiprosessin yhteydessä ja palvelusuhteen aikana keräämme sinusta ainoastaan välttämättömät ja tarvittavat tiedot.

Rekrytoinnin yhteydessä sinusta kerätään henkilö- ja yhteystietoja sekä tutkinto- ja koulutustietoja, jotka haluat itse meille työhakemuksen yhteydessä itsestäsi antaa.

Virkaan tai tehtävään valittavasta henkilöstä tehdään hakijan suostumuksella henkilöturvallisuusselvitys. Turvallisuusselvitysmenettelystä ja selvityksen kohteen oikeuksista löytyy tarkempia tietoja [Suojelupoliisin nettisivuilta](#).

Tullessasi työntekijäksi Vankiterveydenhuoltoon sinusta kerätään tietoja palvelussuhteen luontia ja palkanmaksua varten. Palvelussuhteen aikana tallennamme sinusta palvelusuhteeseen ja sen hoitamiseen sekä työajanhallintaan liittyviä tietoja.

Tullessasi opiskelijaksi Vankiterveydenhuoltoon, sinusta kerätään opiskelujaksosi hallinnoinnin kannalta tarpeelliset tiedot.

3. Kauanko henkilötietojani säilytetään?

Säilytämme henkilötietojasi vain välttämättömän ajan. Vankiterveydenhuollossa säilytysajat ovat ohjeistettu ja määritelty Vankiterveydenhuollon toimintaohjeissa.

4. Millaisia oikeuksia minulla on?

Rekisteröidyn eli sinun oikeuksistasi säädetään EU:n tietosuojasetuksessa sekä tietosuojalaissa. Alla kerromme sinulle, millaisia rekisteröidyn oikeuksia sinulla on kerättyihin henkilötietoihin liittyen.

Oikeus saada tietoja henkilötietojen käsittelystä

Sinulla on oikeus saada informaatiota henkilötietojesi käsittelystä. Kerromme henkilötietojen käsittelystä internet-sivuillamme ja IMS järjestelmässä. Mikäli haluat lisätietoja henkilötietojesi käsittelystä voit olla yhteydessä esihenkilöösi, henkilöstöpäällikköön tai tietosuojavastaavaan.

Oikeus saada pääsy tietoihin

Meillä on velvollisuus antaa sinulle pääsy henkilötietoihisi esimerkiksi kopioina asiakirjoistasi. Huomaathan, että oikeutesi on henkilökohtainen.



15.06.2022

Valtiolle.fi- järjestelmän kautta meille jättämää työhakemusta pääset katsomaan itse omien Valtiolle.fi-järjestelmän tunnusten kautta.

Mikäli rekisterinpitäjä kieltäytyy toimittamasta tietoja, tulee sen ilmoittaa kieltäytymisen syyt rekisteröidylle. Mahdollisesta kieltäytymisestä annamme kirjallisen todistuksen, jossa kerrotaan kieltäytymisen syy.

Oikeus käsittelyn rajoittamiseen

Sinulla voi olla oikeus rajoittaa henkilötietojen käsittelyä laissa säädetyissä tapauksissa. Rajoittamisoikeus voi tulla kyseeseen esimerkiksi, jos sinua koskevat henkilötiedot ovat mielestäsi virheellisiä, niitä käsitellään lainvastaisesti tai olet vastustanut tietojesi käsittelyä. Tässä tapauksessa voimme käsitellä henkilötietojasi vain suostumuksellasi, oikeusvaateen laatimisen, esittämisen tai puolustamisen vuoksi, yleisen edun vuoksi tai jonkun toisen henkilön oikeuksien suojaamiseksi.

Oikeus vastustaa henkilötietojen käsittelyä

Sinulla on oikeus vastustaa henkilötietojen käsittelyä laissa säädetyissä tapauksissa.

Oikeus tiedon oikaisuun

Sinulla on oikeus oikaista epätarkat ja virheelliset sinua koskevat tiedot. Mikäli koet, että tiedoissasi on oikaistavaa, voit esittää pyyntösi THL kirjaamoon: kirjaamo(at)thl.fi tai salattuna viestinä <https://turvaviesti.thl.fi/>).

Vapaamuotoisessa, kirjallisessa pyynnössä sinun tulee yksilöidä ja perustella, mitä tietoa vaadit oikaistavaksi, mikä on mielestäsi oikea tieto ja millä tavoin pyydät oikaisun tehtäväksi. Korvaava, poistettava tai täydennettävä teksti on kuvattava sanantarkasti. Työnhakijan tai työntekijän vaatiessa merkintöjen muuttamista, arvioidaan perusteita niiden korjaamiseen, täydentämiseen tai poistamiseen ja ovatko tiedot rekrytointiprosessin tai palvelussuhteen hoitamisen kannalta tarpeellisia. Ellemme hyväksy vaatimusta tiedon oikaisusta, annamme asiasta kirjallisen päätöksen, missä kerrotaan syyt asiassa kieltäytymiseen.

Oikeus suostumuksen peruuttamiseksi

Jos käsittelemme henkilötietojasi antamasi suostumuksen perusteella, sinulla on oikeus peruuttaa tällainen antamasi suostumus. Lähtökohtaisesti muuhun kuin tieteelliseen tutkimukseen liittyvä tietojen käsittely perustuu lainsäädäntöön eikä antamaasi suostumukseen.



15.06.2022

Oikeus tietojen poistamiseen eli oikeus tulla unohdetuksi

Sinulla ei ole oikeutta vaatia poistamaan tietojasi silloin, kun rekisterinpito perustuu lakiin. Et siis voi vaatia palvelussuhdetietojasi poistettavaksi.

Oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen

Sinulla ei ole oikeutta vaatia meitä siirtämään tietojasi järjestelmästä toiseen silloin, kun rekisterinpito perustuu lakiin. Et siis voi vaatia tietojasi siirrettäväksi toiseen järjestelmään.

Oikeus saada tieto tietoturvaloukkauksesta

Sinulla on oikeus saada tieto tietoturvaloukkauksesta, silloin kun henkilötietojen tietoturvaloukkaus todennäköisesti aiheuttaa korkean riskin luonnollisten henkilöiden oikeuksille ja vapauksille. Vankiterveydenhuollossa on määritetty toimintaprosessi tilanteisiin, joissa henkilötietoihin kohdistuu tietoturvaloukkaus. Kun henkilötietojen tietoturvaloukkaus todennäköisesti aiheuttaa korkean riskin sinun oikeuksille ja vapauksille, ilmoitamme loukkauksesta sinulle viipymättä.

Oikeus tehdä valitus tietosuojaviranomaiselle

Sinulla on oikeus saattaa asia tietosuojaviranomaisen käsiteltäväksi, kun sinun mielestäsi sinua koskevien henkilötietojen käsittelyssä rikotaan sitä koskevaa lainsäädäntöä. Valitus tulee tehdä tietosuojaviranomaisen ohjeistuksen mukaisesti.

Tietosuojavaltuutetun toimisto

Käyntiosoite: Lintulahdenkuja 4, 00530 Helsinki

Postiosoite: PL 800, 00531 Helsinki

Puhelinvaihe: 029 566 6700

Kirjaamo: 029 566 6768

Sähköposti kirjaamoon: tietosuoja(at)om.fi

5. Profilointi ja automaattinen päätöksenteko

Vankiterveydenhuolto ei tee automaattista päätöksentekoa perustuen mm. henkilöiden profilointiin.



15.06.2022

6. Henkilötietojen siirto tai luovuttaminen

Tietoja voidaan luovuttaa niitä pyytävälle viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) mukaisesti. Tiedot ja asiakirjat ovat julkisia, ellei niitä ole nimenomaisesti lailla säädetty salassa pidettäväksi. Tämä koskee niin työnhakijoiden kuin työntekijöiden tietoja.

Työntekijöiden tietoja luovutetaan eri viranomaisille ja muille tahoille lainsäädännön edellyttämällä tavalla tai rekisteröidyn suostumuksella, mm. työterveyshuollolle, Valtiokonttorille, Palkeille, Valtorille sekä muille palvelun tarjoajille (mm. liikunta- ja kulttuurietu), jotka käsittelevät henkilötietoja Vankiterveydenhuollon lukuun tehtävien hoitamiseksi.

Henkilötietoja ei siirretä EU:n tai ETA:n ulkopuolelle.

Työhakemustietojen luovuttaminen

Perustuslaissa ja julkisuuslaissa säädetään julkisuusperiaatteesta. Viranomaisen asiakirjat ovat julkisia, jollei laissa säädetä toisin. Työhakemukset liitteineen tulevat julkiseksi sen jälkeen, kun ne ovat saapuneet meille. Annamme työhakemustasi koskevia tietoja kuitenkin vain, jos niitä joku erikseen vaatii. Sinulle mahdollisesti suoritettujen soveltuvuustestien tulokset ovat salaisia. Salassa pidettäviä tietoja emme luovuta.

Henkilötietojen käsittely Vankiterveydenhuollon puolesta ja lukuun

Toiminnassamme luovutamme henkilötietoja meidän lukuumme käsitteleville tahoille, kuten toimeksiantosopimuksen puitteissa toimiville tarjoajille. Ulkoisia henkilötietojen käsittelijöitä toiminnassamme ovat esimerkiksi sopimukselliset järjestelmätoimittajat ja muut ulkopuoliset palveluntuottajat. Hankittaessa palveluja ulkopuolisilta palveluntuottajilta, valitsemme sopimuskumppanikseen vain sellaisia henkilötietojen käsittelijöitä, jotka noudattavat hyvää henkilötietojen käsittelytapaa sekä täyttävät tietosuoja-asetuksen vaatimukset. Tietosuojaan liittyvät vaatimukset varmistetaan kirjallisin sopimuksin.

7. Henkilötietojen suojaaminen

Vankiterveydenhuolto haluaa toteuttaa sisäänrakennetun ja oletusarvoisen tietosuojan periaatetta ja sisällyttää tietosuojaperiaatteet ja -vaatimukset jo aikaisessa vaiheessa osaksi henkilötietojen käsittelyä. Tietoturvan osalta meitä ohjaavat periaatteet määrittävät Vankiterveydenhuollon tietoturvapoliitikassa.

Työnhakijoiden ja työntekijöiden tietoja saavat käyttää vain rekrytointiin tai palvelussuhdeasioiden hoitamiseen osallistuvat työntekijät työtehtäviensä edellyttämässä laajuudessa. Työntekijöille



15.06.2022

annetaan käyttöoikeudet henkilötietoihin vain siinä laajuudessa kuin työtehtävät sitä edellyttävät. Käyttäjaoikeudet on pääsääntöisesti rajattu työyksikkökohtaisesti.

Jokainen henkilötietoja käsittelevä työntekijä sitoutuu henkilötietojen käsittelyssä Vankiterveydenhuollon toimintatapoihin. Tietoja käsittelevät tai katselevat työntekijät ovat salassapito- ja vaitiolovelvollisia. Salassapito- ja vaitiolovelvollisuus jatkuu myös palvelussuhteen päätyttyä. Jokainen Vankiterveydenhuollon työntekijä allekirjoittaa työsuhteensa alussa erillisen vaitiolo sitoumuksen. Henkilökuntamme perehdytetään ja taitoja ylläpidetään tietosuojan ja tietoturvan täydennyskoulutuksissa.

Manuaalisten henkilöasiakirjojen suojaus

Yksiköissä henkilöstöön liittyvät asiakirjat säilytetään lukittavissa kaapeissa. Tietojen säilytystä, arkistointia, hävittämistä ja muuta käsittelyä ohjataan tietosuoja- ja tietoturva ohjeistuksilla.

Rekisterinpitäjä

Vankiterveydenhuolto, VTH

c/o Terveiden ja hyvinvoinnin laitos (THL)

Mannerheimintie 166, PL 30

00271 Helsinki

Sähköpostiosoite tietosuoja-asioissa on tietosuoja@vth.fi