



Vankiterveydenhuolto

TIETOSUOJAILMOITUS

1(5)

EU:n yleinen tietosuoja-asetus, 12-14 artikla

v.1.

01.11.2021

TIETOSUOJAILMOITUS REKISTERÖIDYN INFORMOIMISEKSI

Vankiterveydenhuollon yksikkö (VTH) käsittelee henkilötietoja lakisääteisten tehtäviensä hoitamista varten. VTH noudattaa henkilötietojen käsittelyssä voimassa olevaa tietosuojalainsäädäntöä ja huolehtii, että tietoturva on asianmukaisella tasolla. Tässä ilmoituksessa kerromme tarkemmin kuinka VTH käsittelee henkilötietoja henkilöstöhallinnon ja palvelussuhdeasioiden hoitamista varten.

1. Rekisterinpitäjä

VTH päättää ja vastaa henkilötietojen käsittelystä tässä ilmoituksessa kerrottua tarkoitusta varten eli VTH on näiden tietojen osalta **rekisterinpitäjä**.

Yhteystiedomme ovat:

Vankiterveydenhuollon yksikkö, VTH
c/o Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL)
Mannerheimintie 166, rak. F 3
PL 30
00271 Helsinki
puh. 029 524 5500

Yhteyshenkilö henkilötietojen käsittelyä koskevissa asioissa on:
Henkilöstöpäällikkö Leena Kanerva, leena.kanerva@thl.fi

VTH:n tietosuojavastaavan sähköpostiosoite on lucia.jakobsson@vth.fi

2. Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus

Käsittelemme henkilötietoja henkilöstöhallinnon ja palvelussuhdeasioiden hoitamista varten.

Rekisteriin rekisteröidyt ovat henkilöitä, joilla on asiallinen yhteys VTH:n joko työntekijänä, entisenä työntekijänä, toimeksiannosta työtä tekevänä (palkkiolaskuttajat tai ostopalveluhenkilöt) tai toimeksiannosta työtä tehneenä henkilönä, työnhakijana, opiskelijana, vierailevana tutkijana tai harjoittelijana. Työntekijällä tarkoitetaan tässä yhteydessä myös virkasuhteisia henkilöitä.

Rekisterissä olevia tietoja VTH käyttää suorittaessaan niitä rekisteröityjä koskevia tehtäviä, jotka sille lakien, virka- ja työehtosopimusten sekä erillisten päätösten ja määräysten perusteella kuuluvat. Rekisteriä käytetään myös esimerkiksi työvoiman hankintaan, henkilöstön sisäisen liikkuvuuden tukemiseen, henkilöpysäköinnin hallintaan, henkilöstön osaamistietojen ylläpitoon, sähköiseen allekirjoittamiseen, työntekijöiden työvälineenä, henkilöstön johtamisen sekä tietojohdamisen välineenä sekä esimerkiksi sähköpostien jakelulistojen ja erilaisten työtilojen osallistujalistojen toteuttamisessa.

3. Henkilötietojen käsittelyn oikeusperuste

Henkilötietojen käsittely perustuu aina voimassa olevaan lainsäädäntöön. VTH:n tehtävät on määritelty laissa Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksesta (31.10.2008/668).

www.vth.fi

Vankiterveydenhuollon yksikkö
Mannerheimintie 166, Helsinki, Finland PL/PB/P.O. Box 30, FI-00271 Helsinki, puh/tel +358 29 524 5500



Tämän ilmoituksen mukaisen tarkoituksen lainmukainen käsittelyperuste on:

Työnhakijoiden tietojen käsittely perustuu perustuu lakisääteisten (mm. Valtion virkamieslaki 19.8.1994/750, Hallintolaki 6.6.2003/434) velvoitteiden noudattamiseen (tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan c-alakohta) tai rekisteröidyn suostumukseen (tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan a-alakohta) sekä mahdollista työsopimusta edeltävien toimenpiteiden toteuttamiseen meille lähettämääsi hakemukseen nojalla (tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan b-alakohta). Lisäksi hakijoiden tietoja voidaan käyttää tilastointiin (tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan e-alakohta ja tietosuojalain 4 §:n 3 kohta).

VTH:n työntekijöiden ja muiden palvelussuhteessa olevien henkilöiden tietojen käsittely perustuu työnantajan lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseen (tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan c-alakohta) tai rekisteröidyn suostumukseen esimerkiksi virkistys ja muun vapaaehtoisen toiminnan osalta (tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan 1-alakohta). Lisäksi käsittely voi tietyissä tapauksissa, esimerkiksi työntekijän loukkaantuessa työaikana, perustua rekisteröidyn elintärkeiden etujen suojaamiseen (tietosuoja-asetuksen 6 artiklan d-alakohta) sekä tilastointiin liittyviin tarkoituksiin (tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan e-alakohta ja tietosuojalain 4 §:n 3 kohta).

4. Käsiteltävät henkilötiedot

Työnhakijoiden osalta käsitellään hakemuksissa annettuja tietoja: hakijan yksilöintitiedot (nimi, osoite, sähköposti, maa, maakunta ja kunta, puhelin, sukupuoli, muu mahdollinen yhteystieto), kansalaisuus (virkamieslain 7 §:n mukaisissa tilanteissa) hakijan hakemuksessa esittämät tiedot itsestään, esimerkiksi koulutus- ja työkokemustiedot, muut hakijan hakemuksensa tueksi toimittamat tiedot kuten nimikirja/ansioluettelo, koulu- ja opintotodistukset, työtodistukset, hakijan ilmoittamat suositelijat, muut työnhakuun ja virantäytön ehtoihin liittyvät tarpeelliset tiedot sekä turvallisuusselvityslakiin perustuvat henkilötiedot hakijoista.

Työntekijöiden ja muiden palvelussuhteessa olevien henkilöiden osalta käsiteltäviä tietoja ovat mm. rekisteröityjen yksilöinti- ja yhteystiedot ml. henkilötunnukset, tehtävään liittyvät tiedot, sivutoimiin liittyvät tiedot, palkkaukseen liittyvät tiedot, suoriutumisarvioiteja koskevat tiedot, tutkintotiedot,), täydennyskoulutustietoja, osaamis- ja lupatietoja sekä työhyvinvoinnin prosesseihin liittyviä tietoja, kehityskeskustelun tiedot, tiedot mahdollisista varoituksista ja muista kurinpitotoimenpiteistä, läsnä- ja poissaoloihin liittyvät tiedot, työntekijän sijaintiin liittyvät tiedot (työpiste, onko etätöissä), kulunvalvontaan ja työajan hallintaan liittyvät tiedot, eläkettä koskevat tiedot sekä työntekijään liittyvät muut työnantajan tarvitsemat tiedot.

Erityisten henkilötietoryhmien osalta käsitellään mm. tietoja sairauspoissaoloista, työkykyselvityksiin liittyviä tietoja, tietoja perhevapaista, tietoja asepalvelukseen liittyvistä poissaoloista sekä tietoja tehdyistä turvallisuusselvityksistä ja henkilöriskiarvioista. Mahdollisia tietoja ammatiliiton jäsenyydestä käsitellään vain siltä osin, kuin henkilö on suostunut ammatiliiton jäsenmaksun perimiseen palkasta



5. Mistä lähteistä henkilötiedot on kerätty?

Työnhakijoiden tiedot kerätään lähtökohtaisesti yksinomaan työnhakijalta itseltään. Työnhakijan suostumuksella tietoja voidaan kerätä myös muista lähteistä, esimerkiksi suosittelijoilta ja mahdolliseen turvallisuusselvitykseen liittyviä tietoja turvallisuusselvityksen yhteydessä.

Työntekijöiden tiedot kerätään pääsääntöisesti työntekijältä itseltään. Työntekijöiden tietoja kerätään lisäksi henkilöstöhallinnollisten päätösten yhteydessä esimieheltä ja tarvittavilta osin muilta työntekijöiltä (esimerkiksi varoitukset ja muut kurinpitotoimenpiteet) sekä tarvittavilta osin muilta viranomaisilta (esimerkiksi Kela, Poliisi, Keva, terveydenhuollon ammattihenkilöiden osalta Valvira).

6. Henkilötietojen siirto tai luovuttaminen

Tietoja voidaan luovuttaa niitä pyytävälle viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) mukaisesti. Tiedot ja asiakirjat ovat julkisia, ellei niitä ole nimenomaisesti lailla säädetty salassa pidettäväksi. Tämä koskee niin työnhakijoiden kuin työntekijöiden tietoja.

Työntekijöiden tietoja luovutetaan eri viranomaisille ja muille tahoille lainsäädännön edellyttämällä tavalla tai rekisteröidyn suostumuksella, mm. työterveyshuollolle, Valtiokonttorille, Palkeille, Valtorille sekä liikunta- ja kulttuuriedun toimittajalle, jotka käsittelevät henkilötietoja VTH:n lukuun tässä tietosuojailmoituksessa kuvattujen tehtävien hoitamiseksi.

7. Tietojen siirto EU:n tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle

Henkilötietoja ei siirretä EU:n tai ETA:n ulkopuolelle.

8. Profilointi ja automaattinen päätöksenteko

VTH ei tee automaattista päätöksentekoa perustuen mm. henkilöiden profilointiin.

9. Henkilötietojen säilyttäminen

Työnhakijoiden ja työntekijöiden henkilötietojen säilyttämisajat määräytyvät arkistolain (831/1994) ja VTH:n tiedonhallintasuunnitelman mukaisesti.

10. Mitä oikeuksia sinulla on?

Tietosuojalainsäädäntö takaa sinulle tiettyä oikeuksia, joilla voit varmistaa perusoikeuksiin kuuluvan yksityisyyden suojan toteutumisen. **Mikäli haluat käyttää oikeuttasi, ota yhteyttä THL:n kirjaamoon (kirjaamo@thl.fi).**

Tietyissä tapauksissa oikeuksiasi voidaan rajoittaa tietyissä tilanteissa esimerkiksi VTH:n lakisääteisen veloitteen vuoksi tai jos käsittely tapahtuu tieteellistä tutkimusta, tilastointia tai arkistointia varten. Jos oikeuksiasi on rajoitettu, VTH toteuttaa lainsäädännön edellyttämät asianmukaiset ja tarpeelliset suojatoimenpiteet.



Jos VTH pysty tunnistamaan sinua aineistosta, niin oikeutta mm. tietojen tarkastamiseen, oikaisuun, poistoon ja käsittelyn rajoittamiseen ei sovelleta.

10.1. Oikeus suostumuksen peruuttamiseen

Jos käsittelemme henkilötietojasi antamasi suostumuksen perusteella, sinulla on oikeus peruuttaa tällainen antamasi suostumus.

Huomaa, että lähtökohtaisesti muuhun kuin tieteelliseen tutkimukseen liittyvä tietojen käsittely perustuu lainsäädäntöön eikä antamaasi suostumukseen.

10.2. Oikeus tarkastaa itseään koskevat tiedot

Sinulla on oikeus saada tietää, käsitteleekö VTH sinuun liittyviä henkilötietoja. Lisäksi sinulla on oikeus tietää, mitä sinuun liittyviä henkilötietoja käsitellään ja kuinka niitä käsitellään. Sinulla on myös oikeus saada jäljennös sinua koskevista henkilötiedoista siltä osin kuin jäljennöksen antamisella ei ole haitallisia vaikutuksia muiden oikeuksiin ja vapauksiin tai jos VTH:llä ei ole lakiin perustuvaa perustetta kieltäytyä tietojen luovuttamisesta.

10.3. Oikeus tietojen oikaisuun

Lähtökohtaisesti sinulla on oikeus epätarkkojen tai virheellisten tietojen oikaisuun.

10.4. Oikeus tietojensa poistamiseen

Sinulla voi olla oikeus tietojen poistamiseen VTH:n rekistereistä. Jos tietojen käsittely perustuu VTH:n lakisääteisen tehtävän hoitamiseen tai tietojen säilyttämiselle on jokin muu lakiin perustuva velvoite, oikeuttasi tietojen poistamiseen on todennäköisesti rajoitettu.

10.5. Oikeus käsittelyn rajoittamiseen

Sinulla voi olla oikeus rajoittaa henkilötietojen käsittelyä laissa säädetyissä tapauksissa. Rajoittamisoikeus voi tulla kyseeseen esimerkiksi jos sinua koskevat henkilötiedot ovat mielestäsi virheellisiä, niitä käsitellään lainvastaisesti tai olet vastustanut tietojesi käsittelyä. Tässä tapauksessa voimme käsitellä henkilötietojasi vain suostumuksellasi, oikeusvaateen laatimisen, esittämisen tai puolustamisen vuoksi, yleisen edun vuoksi tai jonkun toisen henkilön oikeuksien suojaamiseksi.

10.6. Oikeus vastustaa henkilötietojen käsittelyä

Sinulla voi olla oikeus vastustaa henkilötietojen käsittelyä laissa säädetyissä tapauksissa. Vastustamisoikeus voi tulla kyseeseen esimerkiksi jos käsittelyyn liittyy automaattista päätöksentekoa profiloinnin perusteella tai jos tietoja käytetään suoramarkkinointitarkoituksiin.

10.7. Oikeus saattaa asia valvontaviranomaisen käsiteltäväksi

Sinulla on oikeus saattaa VTH:n toiminnan lainmukaisuus Tietosuojavaltuutetun arvioitavaksi.



Vankiterveydenhuolto

TIETOSUOJAILMOITUS

5(5)

EU:n yleinen tietosuoja-asetus, 12-14 artikla

v.1.

01.11.2021

Yhteystiedot:

Tietosuojavaltuutetun toimisto

Käyntiosoite: Lintulahdenkuja 4, 00530 Helsinki

Postiosoite: PL 800, 00531 Helsinki

Vaihde: 029 56 66700

Sähköposti: tietosuoja@om.fi

www.vth.fi

Vankiterveydenhuollon yksikkö

Mannerheimintie 166, Helsinki, Finland PL/PB/P.O. Box 30, FI-00271 Helsinki, puh/tel +358 29 524 5500